

LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ES LA LEY

El Departamento de Seguridad de Empleo del Estado de Illinois (conocido por sus siglas en inglés como “**IDES**”), administra los programas autorizados bajo el acta de Wagner-Peyser (Servicio de Empleo) y los programas de Seguro por Desempleo autorizados bajo el Título III del Acta del Seguro Social. Es prohibido por ley que IDES, destinatario de los subsidios financieros federales, trate de forma discriminatoria, en base a lo siguiente:

A cualquier persona en los Estados Unidos, en razón de raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, incapacidad, afiliación o creencia política; y contra el beneficiario de los programas subvencionados con subsidios financieros bajo el Título I de la Ley de Inversión en la Fuerza de Trabajo de 1998 (o conocida por sus siglas en inglés, “WIA”), en base a la ciudadanía/condición de residencia del beneficiario en calidad de inmigrante lícitamente ingresado en los Estados Unidos y autorizado para trabajar aquí, o la participación de éste o de ésta en cualquier programa o actividad subvencionado con los subsidios financieros bajo el Título I de la Ley WIA.

El Departamento de Seguridad del Empleo (IDES) no tratará de forma discriminatoria en ninguna de las siguientes áreas:

Decidir quién se inscribirá en un programa o actividad subvencionado con los subsidios bajo el Título I de la Ley WIA, o quién tendrá acceso a dichos programas o actividades; ofrecer oportunidades en tal programa o actividad o tratar con cualquier persona con respecto a los mismos; o tomar decisiones sobre el empleo en la administración de los susodichos programas o actividades o en relación con los mismos.

¿Qué debe hacer si cree que ha sido discriminado?

Si usted cree que ha sido discriminado bajo el “Servicio del Empleo” o de “los programas o actividad del Seguro por Desempleo”, usted podrá presentar una denuncia dentro de los **180** días a partir de la fecha de la supuesta discriminación en cualquiera de las dos entidades:

The IDES Equal Opportunity Officer, Office of Equal Employment Opportunity/Affirmative Action, 33 S. State Street, Chicago, IL 60603-2803 o The Director of the Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210

Si usted presenta su denuncia con el Departamento de Seguridad del Empleo, deberá esperar hasta que el IDES emita un Aviso de Decisión Definitiva por escrito o hasta que hayan transcurrido **90** días (el que suceda primero), antes de presentar su reclamo con el Centro de Derechos Civiles (o sea, el CRC) (véase la dirección indicada arriba).

Si el IDES no le envía a usted un Aviso de Decisión Definitiva por escrito dentro de los **90** días a partir de la fecha en la cual usted hizo su denuncia, no tendrá que esperar hasta que el IDES expida ese Aviso para poder presentar su queja con el Centro de Derechos Civiles (CRC). Sin embargo, usted deberá presentar su queja con el Centro de Derechos Civiles (CRC) dentro de los **30** días a partir de la fecha tope de los **90** días (es decir, dentro de los **120** días después de la fecha en la cual usted haya presentado su denuncia con el IDES).

Si el IDES sí le da a usted un Aviso de Decisión Definitiva sobre la denuncia, pero usted no está satisfecho con dicha decisión o resolución, usted podrá entablar una queja con el Centro de Derechos Civiles (CRC). Usted deberá presentar dicha queja con el Centro de Derechos Civiles (CRC) dentro de los **30** días a partir de la fecha en cual haya recibido el Aviso de Decisión Definitiva.

El Departamento de Seguridad del Empleo de Illinois (IDES) es un empleador que ofrece oportunidades iguales en el empleo y cumple con todas las leyes estatales y federales contra el trato discriminatorio en la administración de sus programas. Las ayudas y los servicios auxiliares están disponibles a la petición de las personas con incapacidades. Comuníquese con el Gerente de Oficina del local del IDES más cercano a usted o con el Oficial de Igualdad de Oportunidades de IDES, Carlos R. Charneco, marcando al (312) 793-9290 o TTY (888) 340- 1007.